

Arbetsordning – Arbetslivsstrategiskt råd

Det arbetslivsstrategiska rådets uppdrag är att utgöra ett effektivt stöd för förbundets organisation, centralt och lokalt för medlemmar, förtroendemän och tjänstemän i det som innefattar förbundets vision om ett hållbart arbetsliv med god kompetens- och löneutveckling.

Förbundsstyrelsen utser högst åtta ledamöter. Därutöver ingår förbundsordförande och vice förbundsordförande och leder dess arbete. Rådet ska vara sammansatt av personer med olika erfarenheter gällande arbetsterapeuters villkor på hela arbetsmarknaden, såsom lön och löneutveckling, pensioner och allmänna villkor, kompetensfrågor samt frågor kring arbetsorganisation, arbetsmiljö och ledarskap. Kansliet tillhandahåller administrativt stöd.

Uppdraget innebär att rådet strategiskt ska

- Bereda frågor på uppdrag av förbundsstyrelsen
- Identifiera och analysera angelägna områden som påverkar arbetsterapeuters arbetsliv
- Bevaka och bidra utifrån den egna kompetensen
- Föreslå inriktning i arbetslivsstrategiska frågor
- Beakta att förbundets medlemmar arbetar inom samtliga arbetsmarknadssektorer inklusive dem som driver egen verksamhet
- Särskilt lyfta chef- och ledarskapsfrågor
- Verka för vidgade karriärvägar för arbetsterapeuter.

Arbetslivsstrategiska rådet kan knyta till sig experter i olika specialfrågor, när det finns behov för det.