

Värmlandskretsens Verksamhetsberättelse 2018

Medlemsantal

Medlemsantalet i Värmlandskretsen är vid årsskiftet 242 medlemmar. 111 är kommunanställda, 91 är landstingsanställda, 12 är anställda på Arbetsförmedlingen, 1 på Försäkringskassan, 2 är egenföretagare, 3 jobbar för privata företag/stiftelser Övriga 22 medlemmar inkluderar 17 pensionärer.

Styrelsen och övriga förtroendevalda

Styrelsen och de övriga förtroendevalda har under det gångna året haft följande sammansättning:

Ordförande Elin Widmark

Vice ordförande vakant

Sekreterare Anna-Karin Andersson

Sekreterarsuppleant Linda Hägglund

Kassör Camilla Bergström som ersatts av Caisa Gran

Övriga styrelseledamöter

Ledamot: Karin Kullgren

Ledamot: Caisa Gran

Ledamot: Lise-Lotte Björklund

Ledamot: Kerstin Kåwe

Ledamot: Vakant

Suppleant: Vakant

Suppleant: Vakant

Suppleant: Vakant

Emelie Hedqvist, Primärvårdsrehab Östra

Jessika Moström, Vuxenhabiliteringen

Elisabeth Bjartell, Psykiatrisk öppenvård Karlstad

Linda Hjärne, Psykiatrisk öppenvård Karlstad

Skyddsombud:

Anki Sahlström, Psykiatrimottagningen i Arvika, VO Västra

Frida Aspblom, Psykiatrisk slutenvård CSK

Maria Hedin, Hjälpmedelsservice i Karlstad

Kerstin Kåwe, Rehabiliteringsenheten CSK

Olivia Dalgren, Rehabiliteringsenheten sjukhuset i Torsby

Elin Widmark, Barn- och ungdomshabiliteringen

Linda Hägglund, Vuxenhabiliteringen

Jessica Kojama, Rättspsykiatrin

Ombud kommunerna

Arvika

Maria Gårdh Björknell

Eda

Kristin Andersson (föräldraledig)

Emma Björn, postmottagare

Filipstad

Karin Wennlund

Forshaga

Karin Bratt, postmottagare

Grums

Anna Rivest

Hagfors

Therese Åhs

Hammarö

Ida Soome

Karlstad

Camilla Hell

Annika Backman

Kil

Sara Kringsberg

Kristinehamn

Nina Thomsen

Munkfors

Margareta Högberg

Storfors

Anna-Karin Andersson

Sunne

Kristin Thyberg, postmottagare

Säffle

Camilla Gonzales Engqvist, postmottagare

Torsby, postmottagare

Eva Högqvist (föräldraledig)

Mark van Geffen tillfällig postmottagare

Årjäng

Sara Fredriksson

Skyddsombud kommuner

Anna Dyverfeldt Holm, Grums kommun

Christer Brolin, Storfors kommun

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft åtta protokollförda möten från årsmöte april 2018 till årsmöte 2019. Kretsstyrelsens arbete under året har präglats av hög närvaro på styrelsemötena.

Genomförande av verksamhetsplan

Värmlandskretsen har i verksamhetsplanen 2018 visat VAD Värmlandskretsen ska göra 2018. I verksamhetsberättelsen redogörs vad som utförts.

I. Visa värdet av arbetsterapi på etablerade och nya arenor

Värmlandskretsen ska:

Stärka medlemmar i yrkesrollen ur ett professionsperspektiv

11 februari 2019 hölls ett kretsmöte med workshop kring arbetsterapeutens roll i ett team, arbetsterapiprocessens del i en rehabiliteringsprocess och hur teamarbetet kan genomföras med bibehållen profilering. Vi gick också igenom begreppen i skriften "Vad heter det på svenska?" och skillnad i definitionerna i ICF. Workshopen syftade dels till att stärka enskilda medlemmar i sitt yrkesutövande, men också stärka medlemmar i dialog med andra om arbetsterapiens värde på olika arenor.

Synliggöra arbetsterapiens värde för den enskilde och samhällsekonomin hos beslutsfattare som påverkar arbetsterapeuters vardag

Uppvakta politiker inom landsting, kommun och/eller region där det idag råder stor brist på arbetsterapeuter och där en förändring behöver ske för att möjliggöra rekrytering.

Styrelsen tillfrågade en arbetsgrupp som har haft ett förberedande möte och som sedan väntat in regionbildningen. Planen är att när Region Värmland har bildats uppvakta politiker i ett möte för att informera om arbetsterapiens värde.

Verka för en levande opinionsbildning och debatt kring arbetsterapiens roll i samhället och värdet av arbetsterapi inom hälsa och välfärd

Aktiv debatt i linje med förbundets centrala opinionsbildning i lokala medier och på sociala medier.

2018-12-16 publicerades en debattartikel angående vår arbetsmiljö i Värmlands Folkblad signerad förbundsordförande Ida Kåhlin, kretsordförande Elin Widmark och lokal ombudsman kommuner Yvonne Berlin. Länk till artikeln:

<https://www.vf.se/2018/12/16/ingen-ska-bli-sjuk-av-sitt-jobb/?fbclid=IwAR2hT3xYSP4rXkTSY9hDArD3zAUu5pZ2OaKXHnp25hnsGOhQO0iTtTMgZ9Q>

Verka för en löneutveckling hos medlemmarna

Lokal ombudsman kommun finns som ett stöd för arbetsplatsombud. Dessa är väl kända hos medlemmarna. Kretsstyrelsen finns som stöd för arbetsplatsombud och enskilda medlemmar inom statlig och privat sektor.

LOM Kommun har precis som tidigare år bevakat statistik för löner i kommunerna och arbetat för en dialog med lokala arbetsplatsombud inför årets löneöversyn. Landstingets/regionens lönestrategiska grupp lever vidare och träffas inför löneöversynen, även om vi nu saknar en LOM Region som leder arbetet. För kommunanställda medlemmar finns LOM kommun tillgänglig för stöd under löneprocessen, för övriga finns kretsstyrelsen och vår centrala ombudsman vid kansliet, Martina Roos.

Deltagit i mässa för att sprida kunskap om såväl professionen som förbundet

Under senvåren kontaktades kretsstyrelsen av projektledare för mässan ”Funka för livet”, en mötesplats för alla med funktionsnedsättning, en anhörig eller professionella och andra intresserade. Förbundet centralt bidrog med mässkostnaden och kretsen stod för montermöblering och bemanning under 12-13 september när mässan gick av stapeln på Karlstad CCC. Tack vare flertalet medlemmar och styrelsens samarbete kunde mässan genomföras med variation av representerade verksamheter och perspektiv i montern. Under de två dagarna mötte vi både personer med funktionsnedsättning som sökte arbetsterapeutiska insatser, gymnasieelever som sökte information om professionen, anhöriga, intresseorganisationer, andra professioner och samarbetspartners. Givande dagar där vi hoppas ha nått ut med budskapet att arbetsterapi har personen och behoven i centrum, och att arbetsterapeutyrket är ett attraktivt val för de som står inför att välja inriktning i yrkeslivet.

II. Driva nolltolerans mot ett ohälsosamt arbetsliv

Värmlandskretsen ska:

Fortsatt implementera arbetsmiljöstrategens roll i kretsarbetet

Nyval eller omval av arbetsmiljöstrateg vid årsmötet, denne arbetar tillsammans med kretsstyrelsen för att implementera och utveckla rollen och arbetet i kretsen.

Linda Hägglund har valts till arbetsmiljöstrateg vid årsmötet och drivit arbetsmiljöfrågor hela verksamhetsåret. Hon har kontaktat skyddsombud i länet för att erbjuda hjälp att hålla workshop i arbetsmiljö och samlat in information om vilka skyddsombud som finns i kretsen. Hon har också deltagit i arbetsmiljöstrategernas dag på Kansliet för att få mer kunskap om uppdraget.

Sprida kunskap om arbetsmiljö, verka för att fler medlemmar är skyddsombud och sprida information om förbundets arbete för att bidra till ett hållbart arbetsliv

Workshop om arbetsmiljö utifrån material från kansliet.

3 december höll arbetsmiljöstrategen en workshop i arbetsmiljö under ett kvällsmöte. Den var välbesökt och utifrån det material förbundet tog fram diskuterades arbetsmiljö inom flera verksamheter, och verksamheter med särskilt problematisk arbetsmiljö kunde identifieras. Arbetsmiljöstrategen finns som fortsatt stöd för eventuellt kommande skyddsombud i den aktuella verksamheten.

III. Spetsig och flexibel organisation

Värmlandskretsen ska:

Möjliggöra fackligt engagemang på olika nivåer och områden

Sprida kunskap om möjlighet att delta i specifika frågor, arbetsgrupper eller genom olika poster med flexibelt engagemang utifrån intresseområde, möjligheter och kompetens. Fortsatt uppmuntra medlemmar att delta vid enskilda styrelsemöten för att få se hur kretsarbetet kan se ut.

Under året har medlemmar uppmuntrats delta i styrelsemöten och några gånger har icke styrelsemedlemmar deltagit för att få en bild av hur styrelsearbetet bedrivs. En av dessa hade vi glädjen att välja in som både ledamot och kassör. Under verksamhetsåret har vi varit noggranna med att inte bjuda in personer och sedan försöka tvinga på dem en post, det ska vara ett aktivt val av medlemmen och vi vill att alla ska kunna komma på möten utan oro att inte kunna säga nej till erbjuden post.

Möjliggöra fackligt engagemang på distans för att förenkla för medlemmar att delta i styrelsearbete eller andra arbetsgrupper

Mötesdeltagande erbjuds via videosamtal eller högtalartelefon.

Med varierande framgång har mötesdeltagande genomförts via Skype, där det varit svårt för medlemmar på distans att höra alla i rummet och se presentationerna ordentligt. Vi inväntar bättre utrustning i lokalen som oftast används för medlemsmöten och fortsätter erbjuda alternativet.

Delaktighet hos kretsens medlemmar inför fullmäktige

Verksamhetsåret innehöll även fullmäktige i november 2018. Kretsen deltog via två fullmäktigedelegater, Anki Sahlström och Yvonne Berlin, som åkte till Stockholm. Inför fullmäktiga hade vi 22 oktober ett kretsmöte där materialet som skickats ut inför fullmäktige gick igenom och delegaterna kunde samla på sig vad kretsens medlemmar hade för åsikter i de olika frågorna.

Vi hade slagit samman fullmäktigeförberedelser med temat "Vad kan facket göra för dig" med syfte att samla in vad medlemmar önskar mer av eller vilka frågor som finns kring vilket stöd som erbjuds. Vi diskuterade bland annat form på medlemsmöten, hur vi kan möjliggöra högre uppslutning. Det är oftast 10-15 deltagare varav flera från styrelsen på kretsmötena som hålls kvällstid, men länet är stort och det kan därför vara svårt att få till lunchmöten eller liknande. Önskemål finns om en eftermiddag med kompetensutveckling och information, behöver i så fall kunna beviljas från arbetsgivare som facklig tid eller kompetensutveckling. Vi pratade också om inbjudningar, vikten av att ha bilder eller annat som fångar intresset när det kommer inbjudan tillsammans med all annan mail. Diskussion om fördelar med att vara förtroendevald (kontaktnät, kompetensutveckling) och hur roller inom lokal facklig information kan förtydligas. Förslag att ta med på

kretsmöte eller årsmöte. Överenskom att de uppdrag som efterfrågas i valberedning beskrivs i inbjudan till årsmöte för att de eventuellt intresserade ska kunna veta vad det innebär. Önskemål fanns även om kretsmöte med tema lön på lokal nivå för att ge mer information om löneprocessen inom kommun och region och vad som görs av lokala företrädare.